

哈电集团创先争优及学习型党组织建设活动 简 报

〔2011〕第 5 期

哈电集团编

2011 年 5 月 30 日

让学习型党组织大树长青

2011 年哈电集团学习型党组织建设工作要点

2011 年是中国共产党成立 90 周年，是哈电集团装备制造基地建设 60 周年，是哈电集团“十二五”规划的开局之年，也是实现哈电集团“十二五”发展目标的起步之年。推进学习型党组织建设，要以胡锦涛同志“七·一”重要讲话精神为指导，深入贯彻落实科学发展观，紧紧围绕党和国家工作大局，结合企业实际，按照“科学理论武装、具有世界眼光、善于把握规律、富有创新精神”的总体要求，以领导班子建设和领导干部队伍建设为重点，以创建学习型党组织为抓手，着力深化党的理论创新成果学习，着力推动加快转变发展方式和落实“十二五”规划，着力创新组织学习的方式方法和各项制度，不断提高学习型党组织建设科学化水平，努力为哈电集团科学发展、和谐发展提供强大的思想保证和智力支持。今年重点做好以下五个方面的工作。

一、加强集团总部能力建设

总部是统领集团一切工作的龙头，加强总部建设事关发展，事关全局，事关长远。因此，要把建设学习型集团总部作为提高集团总部能力建设的重要切入点。认真贯彻落实今年年初总部能力建设动员大会会议的各项要求，**一是加强思想政治建设**，达到政治坚定、思想进步、明确责任和强化意识的目的；**二是加强制度建设**，强化企业尤其是新建企业或新加盟企业在财务管理、质量管理、人力资源、知识产权、投资管理等方面的工作；**三是加强能力建设**，提高控制能力、执行力和创新能力；**四是加强作风建设**，培养一批深入基层学习调研的实践者、高效务实踏实肯干的耕耘者、团结配合和谐文明的引领者、敢于担当勇挑重任的开拓者、主动热情企业满意的服务者、精益求精精细管理的推广者。

二、推动学习型干部队伍建设

学习型干部队伍建设是哈电集团学习型党组织建设的重点环节。领导干部要以端正的学风为广大党员和职工群众发挥表率作用。

一是充分利用各种学习资源。要积极组织参加各层次培训，包括参加中央党校、浦东干部学院、延安干部学院、井冈山干部学院、国家行政学院和中国大连高级经理学院的培训。同时充分利用与哈尔滨市委党校联合办学成立的“哈电集团党校”，输送更多的管理人员参加培训。要积极组织领导干部到同行业调研学习，撰写学习心得体会，加快把学到的好做法、好经验等调研成果的向实际工作转化。要积极支持和鼓励领导人员到高校深造，提高领导人员在企业管理、工程技术创新、资本运作、市场营销、知识产权保护等方面的能力。

二是丰富党委中心组学习内容。认真贯彻落实党委中心组学习制度和自学制度，党委中心组学习要始终坚持把党的理论、路

线、方针、政策和哈电集团发展摆在突出位置，当前和今后一段时间要集中学习胡锦涛同志的重要讲话精神，进一步丰富学习内容，规范学习管理，健全学习制度，改进学习形式，不断提高广大党员干部的思想素养，做到头脑清醒，政治坚定。同时注重围绕中心、服务大局的原则，把涉及当前企业战略调整和企业文化建设的课题带入学习内容。哈电集团学习型党组织建设工作领导小组将适时对所属企业中心组学习情况进行督促检查，旁听部分企业党委中心组学习，了解企业党委中心组学习情况。

三是把廉政建设作为领导班子建设的重点。加强党风廉政建设的始终是领导班子和干部队伍建设的中中之重，要认真学习领会《中国共产党党员领导干部廉洁从业若干准则》等国家法律法规和上级纪委要求，构筑牢固的思想防线，坚持标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防的方针，做党风廉政建设的典范。

四是建立和完善学习型党组织联系点制度。要借鉴学习实践科学发展观活动的成功经验，建立学习型党组织建设联系点制度，领导小组成员重点联系一至两家单位，采取重点扶持、精心培育相结合的方式，深入开展学习型党组织建设示范点创建活动，努力使联系点成为示范点，不断积累学习型党组织建设的经验。

三、推动学习型基层党组织建设

哈电集团各基层党组织要通过邀请专家讲、开设论坛自己讲、公司领导干部讲、创新形式大家讲等方式，引导党员干部把精力高度集中到促进中心工作上来，把能力全部用到推动公司发展中去，在发展中锤炼能力、提升水平。

一是开设讲坛专家讲。各基层党组织结合实际，突出单位特色，邀请政府领导、国内知名专家学者等，围绕重大理论问题和经济社会发展中的重大课题举办讲座。

二是开设论坛自己讲。各基层党组织要以哈电集团“十二五”规划的核心目标——做强做优中央企业、培育具有国际竞争力的世界一流企业——为目标，围绕打造“四大业务板块”，推进“五个转变”，完成“四大任务”，争创“四强四优”等核心内容，开设论坛，统一思想，并逐步推广论坛中诞生出来的优秀理念。

三是强化党课领导讲。要认真落实党内《“三会一课”和民主生活会》制度，每季度党员干部要给广大党员上一次党课，内容从政治经济形势到生产经营服务，从宏观到微观，并应围绕中心，服务大局，以提高党员的战略思维、创新思维和辩证思维的能力。

四是创新形式大家讲。要继续深入开展“五个一”活动，坚持“每周阅读一篇文章、每月集中一次学习、每季精研一本好书、半年开展一次调研和每年参加一次讲座”。党员干部要率先垂范，把通过阅读、调研获得的信息和心得在讲座上和大家共同交流，形成良好互动和坦诚交流的氛围。

四、推动学习型党员队伍建设

学习型党员队伍建设要按照统分结合的方法，统一集中优势，分散突出特色，同时注重学习上的形式多样。

一是抓好形势政策的宣传教育。紧密联系改革开放和现代化建设实际，紧密联系企业改革发展实际，紧密联系干部职工的思想实际，深入开展以学习胡锦涛同志重要讲话精神和国家“十二五”规划为主要内容的形势政策宣传教育活动，通过编发形势教育材料，举办形势报告会，组织专家学者和实际工作者到企业一线面对面进行宣讲，坚定企业广大干部职工搞好企业的信心。

二是组织好纪念建党 90 周年系列活动。认真贯彻中央关于开展中国共产党成立 90 周年纪念活动的通知要求，通过主题征文、学习论坛、理论研讨、宣讲报告、党史教育、主题党日等形

式，组织党员干部深入学习党的理论、党的历史、党的知识，不断加深对党的理论和路线方针政策的理解。

三是搭建学习平台。通过开办各类培训班，分别对党务干部、入党积极分子、政治理论骨干、基层党务工作者、群众工作者和工程技术人员进行培训；通过建设职工阅览室，丰富学习的内容，活化学习的方式；通过“红色旅游”，缅怀革命先烈，进行爱国主义教育；通过利用网络平台，以建设图书角、利用网络终端培训等方式，为学习创造方便快捷的途径。

四是加强学习服务。在认真组织学习中央和哈电集团党委推荐的学习书目的基础上，有针对性地推荐适合中央企业党员干部学习的书目。充分利用新兴媒体，开发网上学习专栏、网上学习论坛、手机学习平台等信息化学习阵地。充分征求广大党员意见建议，为党员学习创造便利条件。

五、推动学习型职工队伍建设

学习型党组织建设的最终目标，应该是通过“党群共建”实现在全体职工范围内形成“比、学、赶、超”的浓厚氛围。

一是通过载体提升水平。通过各级党组织开展的“支部牵头项目”、“党员牵头立项攻关”等载体活动，以党员为主体，建党积极分子和广大职工积极参与，解决生产经营中心工作中的重点难点，带动广大职工群众在学中干、干中学。

二是发挥群众组织作用。充分重视群众组织作用，通过内部群众组织凝聚专业队伍，形成知识共享和交流机制。发挥工会组织大学校作用，在普遍的分层次提升职工素质的同时，成立专业技术、技能团队，带动团队进步；发挥统一战线组织作用，充分发掘民主人士聪明才智，为企业发展增添动力；发挥共青团生力军作用，为党输送新鲜血液，为企业可持续发展注入新的活力。

三是做好抓选培配工作。通过高标准抓好抓选培配工作，按

照德才兼备的原则，把“想干事、能干事、会干事和能干成事”的优秀干部选拔到各级群团组织领导岗位，配齐配强群团组织领导班子；通过交叉任职、公推公选、竞争上岗、轮岗交流等方式，拓宽群团干部选拔任用渠道，加大党（政）群干部双向交流力度；通过联合办班、党校培训、挂职锻炼和代培代训等形式，大力推进群团干部教育与培训，全面提高群团组织、宣传、教育、服务的本领，扩大群团组织的影响力。

四是发挥模范带动作用。通过组织先进事迹报告会、宣讲团、先进经验交流会等形式，搭建学习先进的平台。通过开展特色的感动人物相关活动，总结和梳理在企业改革发展各条战线上涌现出来的先进人物和先进事迹，激发广大职工学先进、赶先进的激情和热情。

六、总体要求

一是建立健全组织机构。要根据实际情况，建立党建工作政策研究会、职工思想工作研究会、国家宏观政策研究会等体制机制，并扎实开展工作，为党员和职工学习提供清晰、准确的学习材料，带动广大党员和职工群众主动学习，主动思考。

二是健全组织领导机制。健全企业建设学习型党组织工作组组织机构，着力形成党委统一领导、宣传部门牵头协调、有关部门分工负责、各级党组织和全体党员积极参与的领导体制和工作机制，进一步落实工作责任，加强分类指导。

三是总结推广成功经验。通过网络、广播、电视、报纸、杂志等媒体，开辟专栏，编制形势教育材料，及时刊发理论文章，反映工作动态，交流工作经验，宣传先进典型，为学习型党组织建设宣传鼓劲、营造氛围。

四是健全完善长效机制。在认真总结学习型党组织建设的好经验、好做法基础上，进一步健全长效机制，指导推动企业进一

步完善学习的组织管理机制、情况通报机制、考核评价机制、调研督查机制等，切实增强各项学习制度的执行力，不断提高学习型党组织建设工作水平。

学习型党组织建设是哈电集团党建工作中的一项长期的、战略性工作，也是一项需要不断探索党组织建设新模式、党员队伍建设新形式、职工队伍建设新方法的重要课题。不断完善学习制度，充实学习内容，丰富学习形式，转化学习成果，学习型党组织建设这棵“大树”就会不断焕发出新的生机和活力，结出更加丰硕的果实。

为继续深入开展好哈电集团学习型党组织建设工作，成立哈电集团学习型党组织建设工作领导小组和办公室，同时完善了哈电集团学习型党组织建设工作联系点制度，并明确了领导分工和联络员名单。

主送：各所属企业党委、总部机关党委及所属党（总）支部。

抄送：集团公司、股份公司领导，公司党委各部门。

共印 30 份